

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Урюпинский агропромышленный техникум»  
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)


**ИЗМЕНЕНИЕ №3**

**к коллективному договору на период действия**

**с 09.01.2020 по 08.01.2023гг, зарегистрированному**

**в органе по труду в Государственном казенном учреждении Волгоградской области Центр занятости населения города Урюпинска регистрационный № 2-2020-УРП от 16.01.2020г.**

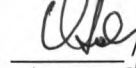
От работодателя:  
Директор ГБПОУ «Урюпинский агропромышленный техникум»

  
/Рыков М.Ю./  
(подпись, Ф.И.О.)

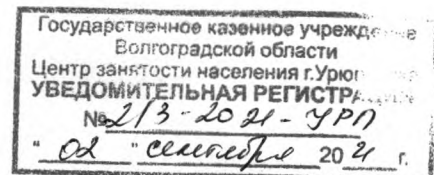
«01» сентября 2021г.



От работников:  
Председатель профсоюзного комитета

  
/Ковалева О.В./  
(подпись, Ф.И.О.)

«01» сентября 2021г.



*исполнитель 4871 И. Архипова Д.А.*

Стороны социального партнерства в лице директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Урюпинский агропромышленный техникум» Рыкова Михаила Юрьевича, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя профсоюзного комитета Ковалева Ольга Владимировна, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. В раздел 5. «Оплата труда» подраздела «Работодатель обязуется:» внести дополнительный пункт следующего содержания:

«5.12. Производить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) за счет средств федерального бюджета в размере 5000 рублей, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более учебных группах.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной группе (группах), независимо от количества обучающихся в каждой из групп.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.»

2. Данное изменение вступает в действие с 01.09.2021 г. и действует до истечения срока коллективного договора 08.01.2023 г.

Утвержден на собрании трудового коллектива  
Протокол № 2 от «31» августа 2021 г.

