

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Урюпинский агропромышленный техникум»
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)

ИЗМЕНЕНИЕ №1

**к коллективному договору на период действия с 2020 по 2022гг,
зарегистрированному**

**в органе по труду в Государственном казенном учреждении Волгоградской
области Центр занятости населения города Урюпинска регистрационный №
2-2020-УРП от 16.09.2020г.**



От работодателя:
Директор ГБОУ «Урюпинский
агропромышленный техникум»

/Рыков М.Ю./

(подпись, Ф.И.О.)

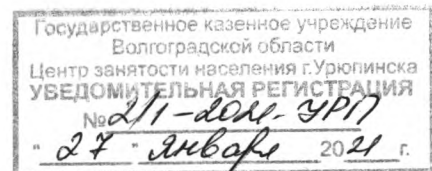
«21» января 2021г.

М.П.

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета

Е.С. Мартынова /Мартынова Е.С./
(подпись, Ф.И.О.)

«21» января 2021г.



инспектор УЗН М.А. Маркелова

Стороны социального партнерства в лице директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Урюпинский агропромышленный техникум» Рыкова Михаила Юрьевича, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя профсоюзного комитета Мартыновой Елены Степановны, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. В раздел 3. «Вопросы найма и увольнения» подраздела «Работодатель обязуется:» внести дополнительный пункт следующего содержания:

«3.15. В случае перевода работника на выполнение трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте) издать приказ с учетом норм трудового законодательства, ст. 312.1-9 ТК., которые регулирует: глава 49.1 ТК»

2. В раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» в пункт 4.1. «Установлен следующий режим работы:» внести дополнительный абзац следующего содержания:

«для работников, переведенных на дистанционную (удаленную) работу, а именно периодическую, выполняют свои обязанности дистанционно по понедельникам, средам и пятницам. Вторник и четверг — дни работы на стационарном рабочем месте. При этом режим рабочего времени применяемый к определенной категории работников не изменяется (дополнительным соглашением к трудовому договору могут быть определены условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу периодически, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением случаев, предусмотренных статьей 312.9 настоящего Кодекса) для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).»

3. Данное изменение вступает в действие с 01.01.2021 г. и действует до истечения срока коллективного договора 09.01.2022 г.

Утвержден на собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от «20» января 2021 г.